



VEZETŐSÉGI JELENTÉS

A Pannon Work Zrt (székhely: 1114 Budapest, Bartók Béla út 15/D. "Társaság") a Budapesti Értéktőzsde Zrt. piacműködtető által megállapított „a BET általános üzletszabályzata” (a továbbiakban Szabályzat), valamint a nyilvánosan forgalomba hozott értékpapírokkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség részletes szabályairól szóló 24/2008. (VIII. 15.) PM rendelet (a továbbiakban PM rendelet) alapján elkészítette es ezúton közzéteszi a 2020-as évre vonatkozó konszolidált és egyedi Éves Jelentését.

1. Vállalkozás bemutatása

A Pannon-Work Csoport vezetői 1989 óta dolgoznak a munkaerőpiacon, menedzserként foglalkoznak munkaerő toborzásával, szervezésével és kiválasztásával, munkaügyi projektek teljes körű lebonyolításával, így jelentős tapasztalattal és gyakorlattal rendelkeznek a HR-szolgáltatások területén. A jogelőd Pannon-Work Kft. 2000. május 1-jei megalapítását a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalán jelentkező változó piaci igények készítették elő: erőteljesen növekedtek az igények a mobil, szakképzett és sokoldalú munkaerő iránt; ugyanakkor napjainkban is egyre növekszik a kereslet a cégek kapacitásigényétől függő szezonális és alkalmi munkavállalók iránt is.

A Pannon-Work Zrt. húsz éves története töretlen fejlődés és növekedés. Mindeközben a tágabb külvilág is elismerte teljesítményüket: minőségi díjak, kiválósági díjak, presztizisdíjak a főbb mérföldkövek ebben a folyamatban.

A legnagyobb leányvállalat a Pannon-Work Consulting Kft, mely 100%-ban a Társaság tulajdonában áll. Tevékenységi köre megegyezik a Társaságéval.

A Társaság Fejér megyei tevékenységét többségi tulajdonban lévő Humán Navigátor Kft-ből végzi.

A szövetkezeti szerződések szervezése és kezelése, amely évi mintegy 6.000 diák és 2.000 nyugdíjas munkáját foglalja magába, jelentős részben a Pannon-Work Diákmunka Szervező Kft. által történik (kisebb részben közvetlenül a diákszövetkezeteken keresztül).

2. Vállalkozás üzleti környezete

A munkaerő-kölcsönzés a legelterjedtebb ún. atipikus foglalkoztatási forma. Szerte a világon alkalmazzák és országonként eltérően az alkalmazottak 1-5 %-a dolgozik ebben a foglalkoztatási formában. Magyarországon 2004 óta van jelen törvény által szabályozott formában és hamar népszerűvé vált, eleinte elsősorban az itt működő multinacionális leányvállalat vette igénybe, de mára már általánossá vált az üzleti szegmensben, bár a fő igény a gyárakban a gépsorok mellett dolgozó operátorokra van.

A szolgáltatás fő előnye a rugalmasság és a HR tevékenységek részben kiszervezése. A munkaerő-kölcsönző cégek, speciális toborzási szakértelmük révén, munkaerőhiány mellett is tudnak teljesíteni. Mélységében ismerik a piacot, a céges HR-nél sokkal gyakorlatiasabb a tudásuk a felkutatásban, megszólításban. Ha a cégek nem találnak közvetlen környezetükben megfelelő mennyiségű munkaerőt, gyakran országos, sőt külföldi toborzás szükséges, amihez sem irodájuk, sem

helyismeretük nincs. A kölcsönző cégek ezt, valamint a munkavállalók szállításának megszervezését is át tudják vállalni.

A szolgáltatást igénybe vevők csökkenthetik az adminisztrációt, a toborzásra fordított energiát és költségeket. A kölcsönzők nagy mennyiségben, ezért olcsóbban hirdetnek, folyamatosan végzik a kiválasztást, akár több cégnek, így számos költséget meg tudnak osztani az ügyfelek között. Adatbázisaikban pedig lényegesen több munkavállaló található, mint bármelyik ügyfélében. Ezek az előnyök tovább értékelik fel a kölcsönző cégek szerepét a munkaerő-biztosítás terén.

A magyarországi kölcsönző piacon A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legutóbbi összefoglalója szerint 2019-ban 677 munkaerő-kölcsönző cég 164 ezer munkavállalót kölcsönzött országosan, mintegy 6843 céghez. A kölcsönzőknek 332 milliárd forint nettó árbevételük volt, 7,6 százalékkal több, mint egy évvel korábban.

3. A Társaság céljai és stratégiája

Az elmúlt 20 évben a Pannon-Work Csoport fő tevékenységei a munkaerő-kölcsönzés és a diákmunka voltak. 2018-ban a Társaság vezetése olyan új stratégiai irányt határozott meg, mely nem változtat e tevékenységek hangsúlyos voltán, de a Társaságot a továbbiakban komplex HR-szolgáltatóként pozicionálja a piacon. Ennek megfelelően további kiegészítő tevékenységek felfuttatása is cél lett, hogy az ügyfelek valóban a teljes HR-palettáról válogathassanak, ha a Pannon-Work Csoporttal üzleti kapcsolatban vannak.

A Pannon-Work Zrt. a 2020-as évben - a piac meghatározó szereplőjeként - jelentős stratégiai partnereket megtartva árbevétel tekintetében növekedett, több jelentős befektetést eszközölt ugyanakkor gazdálkodás piaci környezete stabil, jelentős kockázatokat nem hordoz.

A stratégiai terv 2023-ra tűzte ki, hogy mindezen tevékenységek eredőjeként valóban komplex HR-szolgáltatóvá váljon a Társaság, de úgy gondoljuk, hogy már az eddig elért eredmények és beruházások is szignifikáns előrehaladást jelentenek e cél felé.

Emellett diverzifikálva tevékenységi körét 10 darab 0,5 MW (AC) kapacitással rendelkező – METÁR támogatási szerződéssel rendelkező, a METÁR-KÁT rendszerbe bekötött és működő, a MAVIR-ral megkötött kötelező áram átvételi szerződéssel rendelkező - naperóműbe fektet be. A befektetés keretében a Társaság a naperóműveket tulajdonló céltársaságokat akvirálja.

4. A Társaság Kötvénykibocsátása

2020. október 30-án a Pannon-Work Zrt kötvény bocsátott ki a MNB Növekedési Kötvényprogramjának keretében. Értékpapírra vonatkozó nyilvános ajánlatétel útján került forgalomba a Budapesti Értéktőzsde Zrt által működtetett MMTZ1 Kereskedelmi Rendszerben Kötvény elnevezése Pannon-Work NKP 2030/I.

Kamatozás módja fix kamatozás, kamatláb évi 3%.

A Kötvények kibocsátásakor a forgalomba hozott Kötvények névértékének összege 3.480.000 e Ft, futamidő 10 év (2020. október 30. napjától 2030. október 30. napjáig).

Névérték kötvényenként 60.000 e Ft, a kibocsátott kötvények darabszáma 58 db.

Társaság által kibocsátott Kötvényekből befolyó forrásból naperómű parkokba történő befektetésre kerül felhasználásra, illetve a fennálló hitelfinanszírozás kiváltására fordította.

5. A Társaság 2020. évi eredményei 2021. évi kilátásai, főbb erőforrásai és kockázatai és az ezekkel kapcsolatos változások és bizonytalanságok

A Csoport 2020. évi konszolidált árbevétele meghaladja a 15,6 milliárd Ft-ot, melynek jelentős hányada munkaerőkölcsönzésből származik. Üzemi tevékenység eredménye 680 millió Ft, illetve az adózás előtti eredmény pedig 556 millió Ft,

A stratégiai tervek alapján a 2021-es év nettó árbevétele hasonló nagyságrendben várható, mint a 2020-as üzleti évben. Továbbra is meghatározó a munkaerő-kölcsönzési tevékenységből származó árbevétel, illetve jelentős emelkedés várható a 2020-as évben megvásárolt leányvállalat (HR-FACE Kft.) árbevételében.

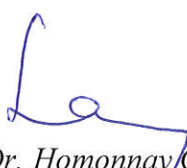
A munkaerő-kölcsönzési üzletág nem intenzíven növekvő üzleti terület. Ugyanakkor becsléseink szerint, a gazdaság mutatószámai és a foglalkoztatás bővülésének viszonya nagymértékben változik a korábbi évekhez képest, ez jelentős foglalkoztatás növekedést eredményez. A foglalkoztatás szerkezeti átalakulása továbbra is folytatódik 2021-ben, így a gazdaság szereplőinek aktivitását illetően várakozásaink bizakodóak a munkaerőpiacon is. Gazdálkodási évünkben a költségek minimalizálására törekszünk, ugyanakkor belső folyamataink szabályozásával, informatikai támogatásával és értékesítési stratégiánkkal tovább erősítve kívánunk e behatárolt piacon további növekedést elérni.

A Társaság felmérte és értékelte a COVID-19 járványügyi helyzet hatását, és arra a következtetésre jutott, hogy a beazonosított hatások nincsenek olyan jelentős vagy számottevően negatív hatással a Társaság rövid távú (a mérleg fordulónapját követő 12 hónapot átfogó időszakra vonatkozó) pénzügyi- és likviditási helyzetére, az eszközök mérlegben bemutatott értékelésére, valamint a Társaság ezen időszakon belüli üzleti működésére, amely lényegesen befolyásolná, vagy lényegesen bizonytalanná tenné a Társaságnak a vállalkozás folytatására vonatkozó képességét, illetve annak a mérlegkészítés időpontjában való megítélését ugyanezen időszak tekintetében.

Annak érdekében, hogy a vállalkozás jövedelmezősége, eredményessége tovább növekedjen, pénzügyi stabilitása javuljon, a Pannon-Work Zrt a kötvényekből befolyó forrás egy részét naperőmű parkokba történő befektetésre használja fel, mely vállalkozások 100%-os tulajdoni részesedése előreláthatólag 2021. májusban kerül bejegyzésre.

Budapest, 2021 április 15.

Az igazgatóság nevében:



Dr. Homonnay Géza
Igazgatóság elnöke



Pannon-Work Zrt.
1114 Budapest
Bartók Béla út 15/D.
Adószám:
13289067-2-43